

# RMS +

FEMMES DANS L'ARMEE

DIVERSITE ET INCLUSION

CONDUITE

STRATOS 1/21

Revue Militaire Suisse





Photo © ZEM / DDPS.

### 3 Encore trop peu de femmes dans l'armée suisse

Conseillère fédérale Viola Amherd

### 5 L'inclusion des femmes est importante pour la politique de sécurité

Col EMG Stefan Holenstein

### 7 Pour la SSO, la politique de sécurité et l'inclusion des femmes vont de pair

Major Tamara Moser

### 11 Femmes, en avant marche!

Babette Sigg

### 13 Inclusion: Le sommet de la hiérarchie doit montrer l'exemple

Helene Aecherli

### 18 L'encouragement ciblé de la promotion des femmes dans l'armée, la police et la sécurité privée

Vida Ahmari

### 20 Trouver le courage et sauter le pas

Plt Estelle Schwager

### 22 Mon service volontaire au service de la population

Sgtm C Maria-Laura Schneider

### 24 Le cheminement d'une femme vers l'expérience militaire

Sdt Fiona Stringer

### 27 Une réalité isolée perçue comme chimérique: Les femmes dans la PCI

Lena Ebener

### 29 Des femmes dans la guerre

Michel Klen

### 32 Les combattantes du LTTE

Adrien Fontanellaz

### 35 Couleur de peau et différence au sein de l'armée – L'expérience de l'of spéc (lt col) Paris Brown

Lena Ebener

### 38 Loi sur les MPT. Lambivalence populaire, entre sécurité et libertés

Maj Patrick Mayer

### 40 Le fusil d'assaut en dix points

Lt col Alain Baeriswyl

### 44 La préparation physique du citoyen-soldat

Sgt Nic Weber

### 47 Impressions de guerre: Le général Norman Schwarzkopf

Philippe Richardot

### 51 Etude Sicherheit 2021: Une Suisse sûre, confiante, autonome et neutre

Dr. phil. Tibor Szvircsev Tresch

Photo ci-dessous © Sgtm C Schneider.



## Impressum

### Rédacteur en chef:

Col EMG Alexandre Vautravers

a.vautravers@yahoo.com

### Rédacteurs adjoints:

Lt-col EMG Julien Grand

Cap Grégoire Chambaz

Cap Alain Mermoud

### Membres du comité:

Président Br Mathias Tüscher  
 Vice-président Col Christian Rey  
 Administrateur M. Hubert Varrin  
 SMG Lt col EMG Guillaume Genoud  
 SSO Col Gianni Bernasconi  
 SVO Col Stéphane Goy  
 SNO Col EMG Ivan Keller  
 SOVR Lt col Roger Haupt  
 SFO Maj EMG Patrick Noger  
 SJO Col Fabien Kohler  
 SCBO Col Francesco M. Rappa

mathias.tuescher@vtg.admin.ch  
 info@reygroup.ch  
 administration@revuemilitairesuisse.ch  
 g.genoud@smg-ge.ch  
 Gianni.bernasconi@bluewin.ch  
 stephane.goy@multitel.ch  
 Ivan.Keller@ne.ch  
 roger.haupt76@bluewin.ch  
 patrick.noger@sfo-fog.ch  
 kohler.fabien@bluewin.ch  
 francesco@rappa.ch

### Administration, abonnements et publicité:

Association de la Revue militaire suisse (ARMS)

Avenue Général-Guisan 117, 1009 Pully

Tél. +41 21 729 46 44

Fax +41 21 729 46 88

Compte postal: ARMS, 1009 Pully,

e-mail: info@revuemilitairesuisse.ch

PostFinance CH84 0900 0000 1000 5209 7

Mise en pages: J-design, 1724 Bonnefontaine, jean-daniel.sauterel@bluewin.ch

Impression et distribution: PCL Presses Centrales SA

ISSN 0035-368X

La Revue militaire suisse (RMS) est un organe de publication officiel de la Société suisse des officiers. Elle appartient aux sections cantonales de Suisse romande et de Berne. Elle est éditée par l'Association de la Revue militaire suisse (ARMS).

Le but de la RMS est, notamment, de faciliter l'échange sur les problèmes militaires et de développer les connaissances et la culture générale des officiers. Les textes publiés expriment la seule opinion de leurs auteurs. La RMS est ouverte à toutes les personnes soucieuses d'œuvrer de façon constructive au bien de la défense générale.



## Editorial

### Encore trop peu de femmes dans l'armée suisse

**Viola Amherd**

Conseillère fédérale, Cheffe du DDPS

**L**a grande majorité des Etats occidentaux intègrent une composante féminine dans leur armée. Dans l'armée suisse: on est à 1% de femmes de l'effectif total. A titre de comparaison, un pays comme l'Autriche compte environ 4% de femmes. C'est vous dire combien, je pense que l'augmentation de la proportion des femmes doit rester une priorité de notre armée. Je suis heureuse qu'une revue comme la « Revue Militaire Suisse » consacre un numéro entier à ce sujet.

Car la sécurité est l'affaire de toutes et tous. Nous ne pouvons pas nous priver, au XXI<sup>e</sup> siècle, de 50% des talents de la population. De mon avis au demeurant, les équipes composées d'hommes et de femmes atteignent de meilleurs résultats. Les femmes apportent avec elles des expériences, des valeurs, des idées et des façons de penser différentes, qui complètent celles de leurs collègues masculins.

J'ai pu le constater par moi-même, en mai 2019, lors de ma visite aux contingents suisses de la KFOR (Kosovo Force) de l'OTAN au Kosovo et de la Force multinationale de l'Union européenne (EUFOR) en faveur de la mission ALTHEA en Bosnie-Herzégovine. 15% de femmes participent au sein de la SWISSCOY à la mission de promotion de la paix au Kosovo. Et c'est un atout! On a par exemple constaté que sur le terrain, les femmes musulmanes font plus confiance aux femmes qu'aux hommes et sont ainsi plus ouvertes à la discussion. La récolte d'informations est, de ce fait, facilitée.

C'est pour cette raison, qu'il a été décidé en février de cette année de permettre, de retour en Suisse, aux femmes engagées au sein de la SWISSCOY et de l'EUFOR une incorporation facilitée dans l'armée. Une phase d'essais a été lancée. Elle sera analysée et, si nécessaire, adaptée. Je trouve, en tous les cas, très réjouissant de constater qu'une grande partie des femmes concernées ont, d'ores et déjà, communiqué leur souhait de poursuivre leur engagement

et d'intégrer l'armée de milice. Leur potentiel n'est de la sorte pas perdu pour l'armée après environ neuf mois de service militaire.

Mon objectif principal, comme Conseillère fédérale en charge de la défense, est de lutter contre l'autocensure qui freine les femmes non seulement à entrer dans l'armée mais aussi, lorsqu'elles sont déjà en uniforme, à vouloir faire carrière. C'est pour cette raison que j'ai lancé, au sein du DDPS, plusieurs initiatives comme la création d'un groupe de travail intitulé « Femmes à l'armée » afin qu'il élabore des propositions concrètes sur le sujet. Il s'agit, d'une part de les informer le plus tôt possible des différentes opportunités de carrière – par exemple dans le domaine de Cyberdéfense – mais également, d'autre part, de leur proposer des solutions afin de réussir à concilier leur engagement, le travail ou la formation et la famille. L'idée de la création au sein de l'armée d'un service spécialisé destiné uniquement aux femmes fait aussi son chemin. Les buts de ce service seraient de coordonner les différentes activités dans le domaine de la promotion des femmes à l'armée et d'être le point de contact pour toutes les questions relatives à l'égalité. Il devrait voir le jour d'ici à la fin de cette année.

L'armée c'est avant tout une question d'hommes et de femmes qui s'engagent consciencieusement dans les missions qui leur sont confiées en Suisse comme à l'étranger. Ce n'est pas seulement une question de finances, de matériel ou de logistique. On l'a très bien vu ces derniers mois dans la lutte contre la pandémie de COVID-19. Mais pour que l'armée puisse encore être la dernière réserve de sécurité de la Suisse dans dix, vingt ou trente ans, elle doit se développer et anticiper sa relève. Et ça passe aussi par les femmes.

V. A.